

Pöytäkirja 1/2026

Aika: **Torstai 5.3.2025 klo 13.00–14.58**

Paikka: Teams

Läsnä

Hannu Lehti pj
Timo Vahtonen
Esa Höglblom, vpj
Terhi Kaurila
Carola Bryggman
Henna Takatalo
Mika Hakala
Satu Alajärvi
Eija Laine
Hanna Erkamaa
Jutta Wiren
Timo Kulmala
Olli-Pekka Juhantila
Osku Laukkanen
Mauri Kantola
Juha Kaivola
Terhi Solmula
Pirjo Ylönen
Armi Nurmi
Satu Linden
Anneli Frantti

Juha Sainio
Miika Tiainen
Jenni Suominen
Timo Halttunen

Lounais-Suomen elinvoimakeskus
Lounais-Suomen elinvoimakeskus
Varsinais-Suomen liitto
Turun työllisyysalue
LS Suomen AVI/Axxell Utb.
MTK Varsinais-Suomi
AKAVA (OAJ)
EK (Rakennusteollisuus RT/Infra ry)
Teknologiateollisuus ry
SAK / PAM
Varsinais-Suomen Yrittäjät ry
Ammatillinen/oppivelvolliset
Ammatillinen/jatkuva oppiminen
Ammatillinen/jatkuva oppiminen
Turun AMK/Novia
Vapaa sivistystyö
Oppisopimusjärjestelmä
Oppisopimusjärjestelmä
VS opinto-ohjaajat ry
Turun Kauppakamari
Kutsuttu asiantuntija, Turun kaupunki
Kutsuttu asiantuntija (TY)
Kutsuttu asiantuntija (VSL)
Kutsuttu asiantuntija (TUAMK)
Kutsuttu asiantuntija (TUAMK)

1. KOKOUKSEN AVAUS, LÄSNÄOLIJOIDEN JA EDELLISEN KOKOUKSEN MUISTION HYVÄKSYMINEN SEKÄ TOIMENPITEITÄ AIHEUTTAVIEN PÄÄTÖSTEN TOTEAMINEN

Ehdotus Avataan kokous, todetaan läsnäolijat ja hyväksytään edellisen kokouksen muistio ja toimenpiteitä aiheuttavat päätökset.

Todetaan mahdolliset jäsen/varajäsen muutokset.

MTK Varsinais-Suomi on esittänyt jäseneksi Henna Takataloa ja varajäseneksi Harri Liveniä (korjaus edellisessä kokouksessa päätettyyn). Lisäksi VS opinto-ohjaajat ry:n uusi varajäsen on Samuli Lindvall Turun yliopistolta. Petri Järvinen on Salon työllisyysalueen varsinainen jäsen ja varajäsen Krista Takatalo. EK:n osalta Katja Suovo Rakennusteollisuudesta korvaa Piia Alvesalon Sivistystyöntajat ry.

Lisäksi II asteen ammatillisen koulutuksen osalta edustajat ovat oppivelvollisten osalta Annemari Suonsivu Spesialta (varalla Timo Kulmala, Novida) sekä Olli-Pekka Juhantila (varalla Osku Laukkanen Turun AKK) jatkuvan oppimisen edustajina. Lisäksi oppisopimusjärjestelmän osalta Terhi Solmulan uusi varajäsen on Pirjö Ylönen, TAOS.

Päätös Puheenjohtaja avasi kokouksen, todettiin läsnäolijat ja hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja. Todettiin jäsen/varajäsenmuutokset esityksen mukaan.

2. TULEVA HALLITUSOHJELMA JA MAAKUNNALLINEN EDUNVALVONTA

Asia Varsinais-Suomen liitossa osana maakunnallista edunvalvontatyötä on valmisteltu tulevan vuoden 2027 eduskuntavaalien jälkeiseen hallitusohjelmaan liittyvää vaikuttamista. Varsinais-Suomen liiton edunvalvonta kokoaa eri sektoreiden keskeisiä tarpeita kokonaisuudeksi vaikuttamistyötä varten. Osaamisen ja koulutuksen edunvalvontatarpeita on työstetty alueen korkeakoulujen ja II asteen ammatillisten oppilaitosten sekä kuntien kanssa.

Ehdotus Erikoissuunnittelija Miika Tiainen taustoittaa asiaa.

Koulutusjaosto käy evästäväen keskustelun asiasta.

Merkitään tiedoksi.

Päätös Miika Tiainen esitteli asian ja viittasi joulukuun kokouksessakin esiteltyyn taustoitukseen.

Esityksessä nousi esille, että hallitusohjelmavaikuttamisen valmistelu etenee siten, että maakunnallinen edunvalvonnan painopisteet -kokonaisuus hyväksytään toukokuussa liiton hallituksessa. Aiemmista yksittäisiin hankkeisiin keskittyneistä nostoista siirrytään nyt kohdennettuihin ja tarkentuviin esityksiin. Keskeisiä teemoja ovat kasvu, kilpailukyky ja osaaminen sekä erityisesti TKI-näkymän vahvistaminen, alueen kärkialojen – lääke- ja terveystieteet, meriteollisuus sekä turvallisuus ja merellinen turvallisuus – tukeminen sekä tutkimusinfrastruktuurien ja osaavan työvoiman turvaaminen.

Käydyssä keskustelussa todettiin mm., että II asteen ammatillisen koulutuksen osalta valmistelu on vielä kesken, mutta tavoitteena on alueellisesti konkreettinen ehdotus. Työperäinen

maahanmuutto ja oleskelulupaprosessien sujuvuus nousivat myös vahvasti esiin. Lisäksi edunvalvonnan painopisteisiin kuuluvat kuntatalouden vahvistaminen ja VOS-uudistuksen koulutus- ja nuorisoalan yhteydet.

Merkittiin tiedoksi.

3. KOULUTUKSENJÄRJESTÄJIEN AJANKOHTAISET ASIAT

Asia Ajankohtaiset asiat.

- Mahdolliset uudet koulutusvastuut ja hakemukset
- Korkeakoulujen ajankohtaiset
- II asteen ajankohtaiset asiat mm:
 - II asteen ammatillisen toiminnanohjauskokeiluun päässeet oppilaitokset
 - Ammatillisen koulutuksen yhtiöittäminen Turussa
- Yleissivistävä/vapaa sivistystyö
- Muut ajankohtaiset mm. kotoutumislainsäädännön muutokset

Ehdotus Koulutusjaosto kuulee järjestäjien katsaukset ajankohtaisista asioista. Kuullaan sekä korkeakoulujen ja II asteen ammatillisen koulutuksen ajankohtaisasioista. **Rahoitusuudistukset ja koulutusohjelmien muutokset sekä erilaiset säästöt ovat ajankohtaisten asioiden keskiössä.**

Keskustellaan erityisesti kotolainsäädännön uusimmista muutoksista ja vaikutuksista. Rehtori Juha Kaivola Linnasmäen opistolta taustoittaa kotolainsäädännön muutoksista ja vaikutuksista.

Päätös Juha Kaivola taustoitti asiaa ja kertoi kotolainsäädännön uudistuksesta ja siinä vastaan tulevista huolestuttavista ja eriarvoistavista seikoista. Kaivolon näkemyksiä tuettiin keskustelussa ja tilanteen nähtiin jatkossa vaikeutuvan uudistuksen takia.

Asian taustalla on siis hallituksen esitys, josta on pyydetty lausunnot. Kotokoulutus on aiemmin ollut OKM:n ja TEM:n rahoittama kokonaisuus. Vuoden 2026 lopussa rahoitus siirtyy kokonaan TEM:n puolelle.

Ainostaan enää työvoimapolitiittinen peruskoulutus mahdollista TEM:n rahoituksella uudistuksen jälkeen eli yleissivistävä puoli heikkenee merkittävästi. Muutoksilla on alueellisesti isoja vaikutuksia. Kuntien vastuiden kasvu ja leikkaukset ovat haasteellinen yhdistelmä. Koskee vuositasolla noin 600 opiskelijaa, jotka siirtyvät oppilaitoksilta kunnille. Kuntien taloustilanteet ja muut lähtökohdat tuovat asiaan omat haasteensa.

Asiaan on pyritty vaikuttamaan siten, että erityisesti yleissivistävän koulutuksen tilannetta saataisiin parannettua. Lakiesitys on menossa jo viikolla 17 eduskuntaan.

Käydyssä keskustelussa osallistujat ilmaisivat huolensa laajasti lakiesityksen seurausten suhteen.

Merkittiin tiedoksi.

4. TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖN SELVITYS MERITEOLLISUUDEN OSAAJATARPEISTA JA ALUEELLINEN JATKOTYÖ

Asia Työ- ja elinkeinoministeriön selvitys meriteollisuuden osaajatarpeista julkistettiin 11.2.2026. Siinä tarkastellaan valtakunnallisesti alan osaajatarpeita ja esitellään konkreettisia toimenpide-ehdotuksia muun muassa työvoimapalveluiden tehokkaampaan hyödyntämiseen sekä toimiin, joilla voitaisiin lisätä erityisesti nuorten ja ammatinvaihtajien rekrytointia alan työtehtäviin.

TEM:in neuvotteleva virkamies Markku Virtanen esitteli selvityksen keskeisimmät huomiot ja jatkoaskeleet Varsinais-Suomeen suunnatussa webinaarissa maanantaina 23.2. Käynnissä on myös ministeriön maakuntakiertue, jossa asiaa niin ikään käsitellään ja käynnistellään selvitystyön alueellista osiota. Tavoitteena on pysyväisluonteinen alueellinen työmalli alan osaajatarpeisiin vastaamiseksi. Turun ministerivetoinen tilaisuus järjestetään 16.3.2026 Forum Marinumissa. Elinvoimakeskukset vetävät aluetyötä.

Lue lisää [täältä](#) ja [täältä](#).

Lisätietoja TEM:

[TEM:n tiedote.](#)

[TEM:n osaajaselvitys](#)

Ehdotus Kuullaan asiaa koskeva esittely. Koulutusjaosto evästää alueellista valmistelua.

Päätös Hannu Lehti esitteli asian ja taustoitti meriteollisuuden vahvaa tilannetta ja kertoi TEM:in tekemästä ja vasta julkaistusta meriteollisuuden selvityksestä. Varsinais-Suomeen tulossa ministerivierailu Forum Marinumissa 16.3. ja tilaisuus liittyy meriteollisuuden lisääntyviin osaaja- ja osaamistarpeisiin. Elinvoimakeskuksille on TEM:in annettu alueellinen jatkotyöstö liittyen meriteollisuuden osaajatarpeisiin. Työllisyysalueiden osalta työstö on Varsinais-Suomessa ja Satakunnassa jo aloitettu. Varsinaista työstöä aletaan suunnitella ja tehdä 16.3. tilaisuuden jälkeen. Meriteollisuuden kehittämisestä on tulossa myös valtakunnallinen strategia sekä Turun kaupungin sekä yliopiston tekemä selvitys Turun telakan aluetaloudellisista vaikutuksista, joka julkaistaan 9.6.2026.

Merkittiin tiedoksi.

5. MAAKUNTASTRATEGIAN 2040+ TOTEUTTAMISSUUNNITELMA 2026

Asia Uuden maakuntastrategiakauden käynnistyttyä laaditaan teemme seuraavaksi strategian toteuttamissuunnitelma ohjelmakaudelle 2026–2029. Toteuttamissuunnitelma eli ”totsu” tukee strategian toteutusta ja seuranta. Sekä toteutussuunnitelma että aikanaan seuranta tehdään verkostojen tasolla. Osaamisen ja koulutuksen verkostokokonaisuus laatii oman osionsa. Varsinais-Suomen strategian 2040+ toteuttamissuunnitelmawebinaari järjestettiin 24.2. Varsinais-Suomen strategiakauden 2040+ yhteinen käynnistystilaisuus järjestetään 29.4. aamupäivällä. Tilaisuudessa julkistetaan strategian

toteuttamissuunnitelma ja käydään asiasta tulevaisuuspainotteista keskustelua kiinnostavien alustusten tukemana.

Osaamis- ja koulutusverkoston yhteinen työsessio asian tiimoilta järjestetään maanantaina 9.3.2026 klo 13.00 alkaen.

Verkostokohtaisten toimintasuunnitelmien tulee olla valmiina perjantaina 27.3.2026.

Ehdotus Koulutusjaosto keskustelee asiasta ja evästä valmistelua.

Päätös Esa Höglblom taustoitti asiaa.

Joulukuussa hyväksytty uusi maakuntastrategia 2040+ muodostaa siis koko maakunnan yhteisen kehittämisen linjaukset ja painopisteet. Toteutusta viedään eteenpäin erillisen toteuttamissuunnitelman avulla. Maanantaina 9.3 järjestetään osaamisen ja koulutuspuolen työpaja asiaan liittyen.

Merkittiin tiedoksi.

6. QUEEN HANKKEEN AJANKOHTAISKATSAUS

Asia [QUEEN-hankkeen \(Quality apprenticeships for evolving labour needs\)](#) selvitys syksyltä 2025 kartoitti oppisopimuskoulutuksen tilannetta Varsinais-Suomessa seitsemän alueellisen toimijan haastattelujen pohjalta. Keskeiset havainnot koskivat toiminnan ja toimijoiden pirstaleisuutta, rahoitusmallin tuomia rajoituksia, työnantajien vaihtelevaa tietoisuutta oppisopimuksesta sekä selkeän alueellisen yhteistyörakenteen puutetta. Lisäksi nousi esiin tarve vahvistaa toisen asteen ja korkeakoulujen yhteistyötä, erityisesti koulutusjatkumoissa ja osaamistarpeiden ennakoinnissa.

MYR-koulutusjaoston kokouksessa 5.3. toivomme työelämän edustajilta näkemyksiä siitä, miten oppisopimuskoulutus ja työssäoppiminen tällä hetkellä näkyvät maakunnassa sekä millaisia yhteisiä tavoitteita tulisi edistää työelämän tarpeiden pohjalta.

Selvityksen keskeiset havainnot:

- **Oppisopimustoimijoiden monitoimijaisuus haastaa:** päällekkäistä tekemistä, eri käytännöt (esim. koulutuskorvaukset), eikä yhteistä alueellista ohjausta
- **Rahoitusmalli ohjaa ja rajoittaa:** painotus nuoriin ja tutkinnottomiin, alanvaihtajien mahdollisuudet heikkenevät, tarjottavien koulutusalojen kirjo supistuu.
- **Työnantajien suhtautuminen oppisopimuskoulutukseen on pääosin myönteistä, mutta tietoisuus vaihtelee voimakkaasti:** yrityksillä vanhentunutta tietoa oppisopimuskoulutuksesta ja oppisopimustoimijoilla hiukan omat ohjeet, säännöt ja käytännöt alueilla.
- **Alueellinen yhteistyö kaipaa selkeää rakenteellista vahvistamista:** esimerkiksi yhteisiä käytäntöjä suurten työnantajien kanssa sekä päällekkäisyyksien vähentämistä.
- **Toisen asteen ja korkeakoulujen yhteistyön kehittämiselle tarve:** koulutusjatkumot, ohjauksen kehittäminen, osaamistarpeiden ennakointi ja mahdolliset korkeakoulujen oppisopimusmallit. Haasteena myös kova kilpailu työssäoppimispaikoista, paikkojen vähäisyys ja kansainvälisten osaajien tukeminen.

Kysymykset keskustelun pohjaksi:

- Mitä ajatuksia yllä olevan selvityksen nostot herättävät työelämän näkökulmasta?
- Miten voimme selkeyttää ja parantaa yrityksille suunnattua viestintää oppisopimuskoulutuksesta ja työharjoitteluista, jotta tieto olisi ajantasaista ja helposti ymmärrettävää?
- Miten MYR-koulutusjaosto voisi omalta osaltaan tukea laadukkaan työssäoppimisen kehittämistä maakunnassa?

Ehdotus Projektipäällikkö Jenni Suominen esittelee asiaa.

Koulutusjaosto evästää asiaa osaltaan pyynnön mukaisesti.

Päätös Projektipäällikkö Jenni Suominen Turun AMK:sta ja Queen-hankkeesta avasi hieman hanketta ja toteutti pienimuotoisen työpajan työelämä/yritysräjapinnasta sekä työharjoitteluista, jotka tärkeitä hankkeen näkökulmasta. Ajatukset ja palautteet kerättiin erilliselle padlet -alustalle. Taustalla on haastatteluin toteutettu selvitys oppisopimustoiminnan tilanteesta.

Esittelyssä todettiin mm., että nykyinen oppisopimuspuolen rahoitusmalli painottaa nuoria ja ilman tutkintoa olevia jättäen aikuiset ja alan vaihtajat marginaaliin. Monitoimijainen kenttä lisää haasteita ja alueellinen ohjaus puuttuu. Työllisyystilanne korostaa haasteita ja vaikeuttaa harjoittelupaikkojen saamista. Tarpeet vähentää päällekkäisyyksiä ja lisätä ammatillisen ja korkeasteen yhteistyötä. Uudenlaiset mallit ja kokeilut tarpeen.

Käydyssä keskustelussa oppisopimustoiminnan mahdollisuuksia pidettiin hyvinä mutta kehittämistarpeita on. Eryityisesti tekniikan aloilla tarvitaan lisää oppisopimustoimintaa. Teknologiateollisuus mielellään auttaa yritysten osallistamisessa ja viestinnässä.

7. MUUT ASIAT

Asia Lyhyesti keskusteltavaksi:

- Osaamispolku -palvelu: [Osaamispolku](#)
 - [Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus - OKM - Opetus- ja kulttuuriministeriö](#)
- JOTPA:n painopistealueet 2026
- Jatkuvan oppimisen ekosysteemyön ajankohtaiskatsaus [JOE-hanke](#)
- [ENTEET](#)-ennakointitiedon lähteet -hanke
- Työvoimabarometri+alueelliset kehitysnäkymät
- [Ennakointiakatemian](#) ajankohtaiset
- Muita asioita

Ehdotus Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Päätös JOTPA:n painopistealueet 2026:

- 10 milj. € v.2026 JOTPA:n rahoittamiin osaamis- ja koulutuspalveluihin
- Terveys- ja kasvatustalouden pilottihankkeeseen (työn ohessa opiskelu) 10 milj.€

MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN KOULUTUSJAOSTON KOKOUS

- 2,8 milj.€ siirtyvää määrärahaa 2025
- Painopisteet:
 1. **Puhdas siirtymä -ohjelma**
 - akkuteknologia ja sähköisen liikenteen infrastruktuuri
 - luonnon monimuotoisuuden suojeleminen ja ennallistaminen
 2. **Digitalisaation edistäminen -ohjelma**
 - datan hyödyntäminen pienissä ja keskisuurissa yrityksissä
 - tuotannon ja valmistuksen prosessien digitalisaatio
 - myynnin ja kaupan alan digitalisaatio
 3. **Muut**
 - luovan talouden kasvustrategian osaamistarpeet
 - puolijohdeteollisuuden osaamistarpeet

JOE-hankkeen katsaus ja painopisteet:

- Jatkoaika myönnetty vuoden loppuun
- Useita tilaisuuksia teeman puitteissa
- Työllisyyspalveluyhteistyön kehittäminen
- Ennakointitoiminnot
- Koulutuspalvelut ja muuttuva väestöpohja
- Palvelukuvaukset
- Novia ja ruotsinkielinen toiminta
- Strategiatyö jatkuu
- Ennakointityön syventäminen

Enteet -yhteenveto:

- Laaja lähdekartoitus on tehty
- Lähteiden priorisointi keskeistä
- Tekniset ratkaisut ja sivustoupotukset

Työvoimabarometri:

- ensi viikon to ja pe ALKE-tilaisuudet (Turku ja Turunmaa sekä Vakka-Suomi ja Loimaa TO) (Salon työllisyysalue PE)
- ALKE-rapsa ulos Vapun jälkeen vko 19
- Työvoimabarometri syksyllä (toimialat: Koulutus, kulttuuri ja viestintä/ Luonnonvarat, elintarviketuotanto ja ympäristö/ Teknologiateollisuus (mahdollisesti))

Ennakointiakatemia:

- Uudet työmuodot käynnistyneet
- Kevään painopisteinä mm. turvallisuus ja huoltovarmuusosaaminen, elämystalouden osaaminen (luovat alat) ja mahdollisesti murresteknologiä/älykkäät ratkaisut (osaaminen)

8. TIEDOKSI ANNETTAVAT

Asia Tiedoksi annettavat asiat.

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Ei ollut

9. SEURAAVA KOKOUS

MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN KOULUTUSJAOSTON KOKOUS

Asia Seuraavan kokouksen ajankohta

Ehdotus Vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon päätetty kokousaikataulu on seuraava:

- Torstai 5.3.2026 klo 13.00 (kokous)
- Perjantai 17.4.2026 klo 08.30 (keskusteleva webinaari)
- Torstai 11.6.2026 klo 13.00 (kokous)

Päätös Päätös jo aiemmin linjatun mukaisesti.

10. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.58